

Chargé d'opérations habitat individuel

Référence : 2018-0295



Employeur : Province Sud

Corps /Domaine : Ingénieur 1er grade ou ingénieur 2ème grade / Equipement

Direction du Logement

Lieu de travail : Nouméa

Durée de résidence exigée

pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾: au moins égale à 10 ans pour un ingénieur 1er grade ou au moins égale à 3 ans pour un ingénieur 2ème grade

Date de dépôt de l'offre : 14 décembre 2018

Date limite de candidature : vendredi 18 janvier 2019

Poste à pourvoir : immédiatement

Détails de l'offre :

La direction du logement de la province Sud est chargée de la mise en œuvre de la politique du logement aidé en province Sud.

Emploi RESPNC : Chargé d'opérations habitat

Missions :

Sous l'autorité du chef du service des aides à l'aménagement et à la construction, le chargé d'opérations habitat assure le suivi des dispositifs d'aides individuelles portés par l'opérateur social.

L'agent retenu sera chargé :

- d'organiser les tâches qui lui sont confiées en toute autonomie, en étroite collaboration avec son supérieur hiérarchique,
- d'organiser le suivi administratif et technique de toutes les missions en lien avec le suivi des dispositifs individuels,
- d'accompagner et de suivre les décisions d'aides individuelles menées par l'opérateur,
- de gérer et de suivre les dossiers, aux travers des actes administratifs à produire,
- de préparer et de suivre le budget nécessaire au bon fonctionnement des dispositifs,
- de suivre les contrats de développement de manière opérationnelle et financière,
- d'évaluer et de porter la stratégie provinciale en matière d'habitat individuel aidé,
- de produire les indicateurs stratégiques d'évaluation de la politique d'habitat, les rapports d'activité mensuelle et les tableaux de bord de son activité,
- de contribuer et d'accompagner l'optimisation des moyens du service,
- de contribuer à l'élaboration des évolutions réglementaires,
- de participer aux réflexions thématiques, à l'évaluation des dispositifs et plus généralement à la stratégie provinciale en matière d'habitat,
- de représenter la province Sud auprès des partenaires et des opérateurs.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Sensibilisation au domaine du logement aidé
- Connaissance des principes de la comptabilité publique
- Connaissance des bases réglementaires connexes (urbanisme, fiscalité, énergie, administratif...)
- Connaissance du droit administratif et plus particulièrement des actes administratifs

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, BusinessObject, Powerpoint, SIG...)
- Connaissance des enjeux, du fonctionnement et des acteurs du logement social en province Sud
- Bonne connaissance de l'organisation administrative des collectivités
- Être titulaire du permis B

Savoir-faire :

- Pilotage, suivi et contrôle de projets quant à leurs qualités et au respect de la programmation
- Instruction de demande administrative méthodique et rigoureuse
- Organisation et animation de groupe de travail
- Rédaction d'actes administratifs, de compte rendus, de rapports, de synthèses et de toutes correspondances liées au suivi des dispositifs
- Qualités relationnelles

Comportement professionnel :

- Rigueur, organisation et méthode
- Sens de la concertation et du dialogue
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'initiative et de la planification
- Sens aigu de la réglementation et de l'intérêt général
- Respect de la hiérarchie
- Autonomie et disponibilité

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter M. Patrice Pedrini – Chef du service des aides à l'aménagement et à la construction - Tél. : 20 42 20 / e-mail : patrice.pedrini@province-sud.nc.

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province Sud - (www.province-sud.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction des ressources humaines par :

- soit par internet : <https://www.province-sud.nc/avis-vacance-de-poste>
- mail : drh.recrutement@province-sud.nc
- voie postale : Bureau du recrutement – BP L1 – 98849 Nouméa cedex
- dépôt physique : Centre administratif de la province Sud - 6 route des artifices - Nouméa
- fax : 20.30.12

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique.

FICHE DE RENSEIGNEMENTS

Poste :

Employeur public :

Direction :

Référence DRHFPNC : _____

Référence employeur : _____

Clôture : __/__/____

M Mme Nom : Nom de jeune fille :

Prénoms : Né(e) le : __/__/____ à

Nationalité française : Oui Non

Mail :@..... Gsm : __/__/____

Je suis actuellement :

Fonctionnaire ou lauréat de concours de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Fonctionnaire de Nouvelle-Calédonie :
 - titulaire stagiaire
- Fonctionnaire communal :
 - titulaire stagiaire
- Lauréat de concours en attente de nomination :
Année : _____ Corps :

J'appartiens :

Filière/cadre :

- Administration générale Technique OPT
- Santé/social Enseignement
- Culture/jeunesse-sport / affaires coutumières
- Incendie Sécurité

Catégorie :

- A B C

Situation actuelle :

- En activité
- Détachement (date de fin) : __/__/____
- Disponibilité (date de fin) : __/__/____
- Autre :

Mon dernier employeur public était :
.....

Agents non fonctionnaire de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Agent titulaire de la fonction publique métropolitaine :
 - Etat Territoriale Hospitalière
- Agent contractuel dans la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (précisez l'employeur) :
.....
- Autre :

Je suis :

- Citoyen calédonien
- Résident en Nouvelle-Calédonie depuis le
Date :/..... (MM/AAAA) Soit années
- Non résident

Intitulé exact du/des diplôme(s) détenus :
.....
.....
.....

Souhaitez-vous bénéficier d'un recrutement direct au regard de votre situation de handicap*?

- Oui Non

** Pour les conditions d'éligibilité à ce régime vous pouvez consulter la rubrique recrutement du site www.drhfpnc.gouv.nc*

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés sur le présent imprimé

Date

Signature du candidat

Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

DEMANDE DE CHANGEMENT DE CORPS / CADRE D'EMPLOIS

Références statutaires :

- article 13 de la délibération n° 81 du 24 juillet 1990 *portant droits et obligations des fonctionnaires territoriaux ;*
- article 13 de la délibération n° 486 du 10 août 1994 *portant création du statut général des fonctionnaires des communes de Nouvelle-Calédonie.*

1- DEFINITION ET CONDITIONS STATUTAIRE

Le changement de corps / cadre d'emplois est une procédure permettant de garantir la mobilité au sein et entre les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie.

Elle consiste à pourvoir les emplois que les fonctionnaires territoriaux ou communaux ont vocation à occuper en vertu du statut particulier de leur corps par la nomination directe et précaire de fonctionnaires d'un autre corps ou cadre d'emplois réputé équivalent, après avis de la commission administrative paritaire du corps d'accueil.

Conditions à remplir pour bénéficier de ce dispositif :

- être fonctionnaire titulaire ;
- appartenir à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent (même niveau de recrutement initial) ou supérieur ;
- occuper ou souhaitant occuper un emploi relevant du corps d'accueil.

2- DEMANDE DE L'AGENT (à remplir par l'agent)

Je soussigné(e) Nom / Prénom :

Titulaire dans la fonction publique : de la Nouvelle-Calédonie des communes de Nouvelle-Calédonie

Employeur :

Corps – Cadre	Grade - Classe	Echelon	IB	Catégorie		
				A	B	C

Sollicite, dans le cadre de :

- mon affectation actuelle sur le poste de.....auprès de (employeur).....
- ma candidature sur le poste deauprès de (employeur).....
- ouvert par l'AVP n° du mon changement de corps / cadre d'emplois au sein :
- du corps / cadre d'emploi :
- du statut particulier :
- de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie / des communes de Nouvelle-Calédonie (rayer la mention inutile).

Date :

Signature :

PIECES A FOURNIR PAR L'AGENT

- Copie de l'avis de vacance du poste occupé ou sur lequel vous avez postulé (dans le cas d'une demande de changement de corps suite à un changement d'affectation)
- Fiche de poste (dans le cas d'une demande de changement de corps sans changement d'affectation)
- Fiche de renseignement remplie

3- AVIS DE L'EMPLOYEUR

Favorable

Défavorable

Observations éventuelles :

.....

.....

Date :

Signature :

Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

4- AVIS DE LA CAP (à remplir par la DRHFPNC)

Date de la CAP :

Favorable

Défavorable

Avis réputé rendu

Signature :