

Chargé d'études - expertise et connaissance de la biodiversité

Référence : 2019-0016



Employeur : Province Sud

Corps /Domaine : Ingénieur / Economie rurale

Direction de l'Environnement

Durée de résidence exigée

pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾: au moins égale à 5 ans pour un ingénieur 1er grade ou inférieure à 3 ans pour un ingénieur 2ème grade

Lieu de travail : Nouméa

Date de dépôt de l'offre : 11 février 2019

Poste à pourvoir : 18 mars 2019

Date limite de candidature : vendredi 15 mars 2019

Détails de l'offre :

Emploi RESPNC : Responsable de la gestion des espaces naturels

Missions :

Sous l'autorité du chef du service de la connaissance, de la biodiversité et des territoires, l'agent est en charge :

- de piloter, de coordonner et d'assurer la mise en œuvre de la gestion des territoires sous sa responsabilité (du Grand Sud jusqu'à l'Île Des Pins, comprenant la zone inscrite à la convention RAMSAR et le parc du Grand Lagon Sud, inscrit sur la liste du patrimoine mondial de l'UNESCO) ainsi que les évaluations nécessaires à leur mise en œuvre ;
- d'assurer une relation avec les directions partenaires (DE, DEFE, DDR, DC...) pour une meilleure intégration de la composante environnementale dans le développement économique et social du Grand Sud ;
- d'assurer l'animation de la réflexion et de la concertation dans la gestion intégrée et participative des territoires concernés, en lien avec les comités de gestion et autres partenaires impliqués (acteurs économiques et touristiques, scientifiques, société civile, etc.) ;
- de maintenir ou d'améliorer le niveau d'expertise nécessaire à ses fonctions via le suivi juridique, scientifique et technique de la conservation et de la restauration écologique ;
- de contribuer à l'amélioration, la valorisation et le partage de la connaissance au sein de la DENV et avec les partenaires institutionnels, professionnels et la société civile.

L'agent travaillera également avec les autres services de la direction et plus particulièrement avec le service des gardes nature qui assurent la surveillance des aires protégées. Il contribuera à l'instruction des demandes d'autorisation et de dérogations prévues au code de l'environnement relatives aux espèces et aires protégées, aux espèces envahissantes, ainsi que celles relatives aux récoltes et à l'exploitation de ressources génétiques, biologiques et biochimiques, ainsi que leur suivi et le respect effectif des prescriptions fixées.

Il participera à la réalisation d'outils de communication et de sensibilisation en lien avec ses missions.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Déplacements sur l'ensemble de la province Sud

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Master 2 ou diplôme d'ingénieur en cohérence avec les missions du poste souhaité
- Expertise reconnue en écologie, en gestion de l'environnement et en démarche participative
- Connaissances en milieu terrestre et en marin néocalédonien, de leurs menaces et des enjeux de développement durable (notamment concernant la faune, la flore, les écosystèmes et la réglementation en vigueur (code de l'environnement, loi de pays....))
- Connaissance du contexte local et du contexte coutumier
- Anglais technique (lu, écrit et parlé)

Savoir-faire :

- Respect des délais
- Gestion de projet
- Capacité à analyser les requêtes et apporter les réponses attendues
- Qualités rédactionnelles
- Gestion des urgences et hiérarchisation du traitement des demandes
- Maîtrise des outils informatiques en relation avec les missions du poste

Comportement professionnel :

- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Autonomie
- Sens de l'initiative
- Sens du travail en équipe
- Bon relationnel face à un public varié, sens avéré du service public
- Discrétion

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Mme Valérie GENTIER – Chef du service de la connaissance, de la biodiversité et des territoires - Tél. : 20 34 59 / e-mail : valerie.gentier@province-sud.nc.

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province Sud - (www.province-sud.nc)

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements et demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la direction des ressources humaines par :

- soit par internet : <https://www.province-sud.nc/avis-vacance-de-poste>
- mail : drh.recrutement@province-sud.nc
- voie postale : Bureau du recrutement – BP L1 – 98849 Nouméa cedex
- dépôt physique : Centre administratif de la province Sud - 6 route des artifices - Nouméa
- fax : 20.30.12

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique.

FICHE DE RENSEIGNEMENTS

Poste :

Employeur public :

Direction :

Référence DRHFPNC : _____

Référence employeur : _____

Clôture : __/__/____

M Mme Nom : Nom de jeune fille :

Prénoms : Né(e) le : __/__/____ à

Nationalité française : Oui Non

Mail :@..... Gsm : __/__/____

Je suis actuellement :

Fonctionnaire ou lauréat de concours de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Fonctionnaire de Nouvelle-Calédonie :
 - titulaire stagiaire
- Fonctionnaire communal :
 - titulaire stagiaire
- Lauréat de concours en attente de nomination :
Année : _____ Corps :

J'appartiens :

Filière/cadre :

- Administration générale Technique OPT
- Santé/social Enseignement
- Culture/jeunesse-sport / affaires coutumières
- Incendie Sécurité

Catégorie :

- A B C

Situation actuelle :

- En activité
- Détachement (date de fin) : __/__/____
- Disponibilité (date de fin) : __/__/____
- Autre :

Mon dernier employeur public était :
.....

Agents non fonctionnaire de la Nouvelle-Calédonie ou des communes

- Agent titulaire de la fonction publique métropolitaine :
 - Etat Territoriale Hospitalière
- Agent contractuel dans la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (précisez l'employeur) :
.....
- Autre :

Je suis :

- Citoyen calédonien
- Résident en Nouvelle-Calédonie depuis le
Date :/..... (MM/AAAA) Soit années
- Non résident

Intitulé exact du/des diplôme(s) détenus :
.....
.....
.....

Souhaitez-vous bénéficier d'un recrutement direct au regard de votre situation de handicap*?

- Oui Non

** Pour les conditions d'éligibilité à ce régime vous pouvez consulter la rubrique recrutement du site www.drhfpnc.gouv.nc*

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés sur le présent imprimé

Date

Signature du candidat

Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

DEMANDE DE CHANGEMENT DE CORPS / CADRE D'EMPLOIS

Références statutaires :

- article 13 de la délibération n° 81 du 24 juillet 1990 *portant droits et obligations des fonctionnaires territoriaux* ;
- article 13 de la délibération n° 486 du 10 août 1994 *portant création du statut général des fonctionnaires des communes de Nouvelle-Calédonie*.

1- DEFINITION ET CONDITIONS STATUTAIRES

Le changement de corps / cadre d'emplois est une procédure permettant de garantir la mobilité au sein et entre les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie.

Elle consiste à pourvoir les emplois que les fonctionnaires territoriaux ou communaux ont vocation à occuper en vertu du statut particulier de leur corps par la nomination directe et précaire de fonctionnaires d'un autre corps ou cadre d'emplois réputé équivalent, après avis de la commission administrative paritaire du corps d'accueil.

Conditions à remplir pour bénéficier de ce dispositif :

- être fonctionnaire titulaire ;
- appartenir à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent (même niveau de recrutement initial) ou supérieur ;
- occuper ou souhaitant occuper un emploi relevant du corps d'accueil.

2- DEMANDE DE L'AGENT (à remplir par l'agent)

Je soussigné(e) Nom / Prénom :

Titulaire dans la fonction publique : de la Nouvelle-Calédonie des communes de Nouvelle-Calédonie

Employeur :

Corps – Cadre	Grade - Classe	Echelon	IB	Catégorie		
				A	B	C

Sollicite, dans le cadre de :

- mon affectation actuelle sur le poste de.....auprès de (employeur).....
- ma candidature sur le poste deauprès de (employeur).....
- ouvert par l'AVP n° du mon changement de corps / cadre d'emplois au sein :
- du corps / cadre d'emploi :
- du statut particulier :
- de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie / des communes de Nouvelle-Calédonie (rayer la mention inutile).

Date :

Signature :

PIECES A FOURNIR PAR L'AGENT

- Copie de l'avis de vacance du poste occupé ou sur lequel vous avez postulé (dans le cas d'une demande de changement de corps suite à un changement d'affectation)
- Fiche de poste (dans le cas d'une demande de changement de corps sans changement d'affectation)
- Fiche de renseignement remplie

3- AVIS DE L'EMPLOYEUR

Favorable

Défavorable

Observations éventuelles :

.....

.....

Date :

Signature :

Formulaire de saisine Commission Administrative Paritaire

4- AVIS DE LA CAP (à remplir par la DRHFPNC)

Date de la CAP :

Favorable

Défavorable

Avis réputé rendu

Signature :