

LES TESTS PSYCHOTECHNIQUES

APPROFONDIR
LA CONNAISSANCE
DU CANDIDAT
ET DE SES RÉELLES CAPACITÉS
À S'ADAPTER.

Affiner votre sélection à l'aide de tests psychotechniques :

- Questionnaires de personnalité,
- Tests d'aptitudes intellectuelles,
- Évaluation du stress,
- Niveau d'orthographe et de vocabulaire,

Bénéficiez de l'aide de notre
psychologue du travail !

LE MODULOTEST

ÉVALUER LA COORDINATION MOTRICE ET
LA CAPACITÉ DE RÉACTION DE VOS CANDIDATS

C'est un ensemble de 3 tests qui s'utilise généralement
dans le cadre d'un recrutement pour des métiers tels que :

- Les opérateurs logistiques portuaires
- Les chauffeurs poids lourds, etc.



NOS CONTACTS

DIRECTION DE L'ÉCONOMIE,
DE LA FORMATION
ET DE L'EMPLOI [DEFE]

NOUMÉA

Standard : 23 28 30

PLATEFORME DE VOCATION (PFV)

Tél. 27 04 02 ou 23 28 49
Mail : defe.pfv@province-sud.nc



DIRECTION DE L'ÉCONOMIE,
DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI [DEFE]

30, route de la Baie-des-Dames
Ducos Le Centre - Nouméa
Standard : 23 28 30 - Fax 23 28 31
Pôle Employeur : 270 400
employeurs@province-sud.nc
Ouvert du lundi au vendredi
de 7 h 30 à 11 h 30 et de 12 h 15 à 16 h

→ Employeurs

[DEFE]
PROVINCE SUD

RECRUTEZ AUTREMENT

AVEC NOS OUTILS
DE LA PLATEFORME
DE VOCATION (PFV)

LA MÉTHODE
DE RECRUTEMENT
PAR SIMULATION (MRS)

LES TESTS
PSYCHOTECHNIQUES

LE MODULOTEST



province-sud.nc/DEFE

f province-sud.nc
webtv.province-sud.nc

e
pôle emploi



mars 2017

LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION

MRS

UNE RÉPONSE PERSONNALISÉE

COMMENT ÇA MARCHE ?

- Chaque candidat réalise seul ou en groupe un ensemble d'exercices
- Il doit respecter les consignes et obtenir un résultat précis
- S'il y parvient, sa candidature est présentée à l'employeur pour entretien de motivation

La Plateforme de Vocation est habilitée par Pôle Emploi pour utiliser la Méthode de Recrutement par Simulation.

Les exercices sont adaptés au métier à partir d'une étude de poste

La MRS s'applique à tous les secteurs d'activité et à de nombreux métiers

Elle permet de faire face aux recrutements en nombre et de pourvoir des postes pour lesquels il y a peu de candidats

LA MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR SIMULATION EST UTILISÉE DANS PLUSIEURS SECTEURS D'ACTIVITÉ

LA GRANDE DISTRIBUTION

- Hôtes de caisse
- Employés de libre-service
- Préparateurs de commandes

LA SÉCURITÉ

- Agent de Prévention et de Sécurité
- Agent de sûreté Aéroportuaire
- Agent cynophile de sécurité

LE TRANSPORT

- Conducteurs-receveurs

LES SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

- Aides à domicile
- Aides aux personnes âgées
- Agents de services hospitaliers
- Ouvriers nettoyeurs de locaux

LE BTP

- Maçons-bancheurs
- Carreleurs
- Peintres en bâtiment

L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

- Femmes de chambre
- Serveurs
- Aides de cuisine
- Réceptionnistes
- Employés Polyvalents de Restauration.

LA MINE

- Opérateurs de procédé
- Opérateurs d'engins miniers
- Laborantins

C'est une méthode nouvelle et efficace qui s'adresse aux personnes sans diplôme ni expérience. Elle permet de détecter chez le candidat, les habiletés* nécessaires au poste de travail proposé.

LES HABILETÉS* LES PLUS COURANTES SONT :

Travailler en équipe

Agir dans une relation d'aide et de service

Mener une action dans la durée

Comprendre et respecter des normes et des consignes

Travailler sous tension

- Elles sont développées dans ou en dehors de la vie professionnelle
- Elles sont transférables d'une situation à une autre

* LES HABILETÉS QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est un ensemble de capacités ou d'aptitudes nécessaires pour s'adapter à un poste de travail.

IL EXISTE

17

HABILETÉS* RECHERCHÉES
PAR LES ENTREPRISES.